

# Kandidatur-Checkliste JCIA

(bitte ausgefüllt deiner Bewerbung beilegen)

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

## Frage 1 / Alter im Bewerbungsjahr (vor Kandidatenjahr)

Hast du deinen 18. Geburtstag hinter dir und bist du nicht älter als 35 Jahre (dadurch sind total min. 5 JCIA-Jahre gewährleistet)?

- JA  
 **NEIN (keine Kandidatur möglich)**

## Frage 2 / Arbeitgeber

Gibt es aktuell noch KEIN JCIA-Aktivmitglied oder JCIA-Kandidat des gleichen Arbeitgebers am gleichen Standort?

- JA  
 **NEIN (keine Kandidatur möglich)**

## Frage 3 / Region

Hast du im Kandidatenjahr einen Bezug zur Region Ausserschwyz (Wohnort, Arbeitsort oder berufliches Tätigkeitsgebiet)?

- JA  
 **NEIN (keine Kandidatur möglich)**

## Frage 4 / Berufliche Stellung

Führst / besitzt du ein Unternehmen oder bist du in einer leitenden Position tätig (z.B. Projektleiter, Kader, Teamleiter, Gebietsleiter usw.)?

- JA  
 **NEIN (keine Kandidatur möglich)**

## Frage 5 / Paten

Hast du einen Paten (muss ein Aktivmitglied sein)?

- JA Wer: \_\_\_\_\_  
 **NEIN (keine Kandidatur möglich)**

## Frage 6 / Motivation

a) Bist du während der Mitgliedschaft bereit / motiviert Mitarbeit (Amt im Vorstand, Mitglied einer Arbeitskommission, rege Teilnahme, Akquisition von Kandidaten) zu leisten?

UND  
 b) Willst du im Kandidatenjahr an mindestens 12 JCIA-Anlässe teilnehmen und in einer Arbeitskommission mitarbeiten?

- JA  
 **NEIN (keine Kandidatur möglich)**

## Zusätze zur Bewerbung:

Es ist eine Branchenvielfalt anzustreben. Bei gleichem oder ähnlichem Tätigkeitsfeld mit einem potentiell konkurrierenden Aktiv-Mitglied ist Rücksprache mit diesem zu nehmen. Die Firma soll nicht im selben Kundensegment/Zielgruppe bzw. nicht im selben Hauptmarkt tätig sein. Leichte Überschneidungen oder Schnittstellen sind möglich. Die Kontaktaufnahme erfolgt durch den Präsidenten der Aufnahmekommission. (Kein Konflikt: "Abteilungsleiter IT UBS" und "Leiter Geschäftsstelle UBS Lachen", da es eindeutig nicht das gleiche Tätigkeitsfeld ist) Dieser Branchenschutz bleibt bei Altmitgliedern/Senatoren während drei Jahren bestehen, solange sie am Vereinsleben teilnehmen – über diesen Zeitraum hinaus wird kein Mitglied der gleichen Branche gesucht, eine Kandidatur jedoch zugelassen. Ein Nachfolgemitglied eines Altmitglieds/Senators wird einem neuen Kandidaten der gleichen Branche vorgezogen. Bewerben sich zwei oder mehr Kandidaten der gleichen Branche, die zuvor nicht besetzt war, so wird die zuerst eingegangene Bewerbung unter Ausschluss Weiterer berücksichtigt.

## ENTSCHEID

- 6 x JA = Bewerbung möglich  
 1 oder mehr NEIN = keine Bewerbung möglich

## Ablauf Bewerbung:

1. Stelle dein Bewerbungs-/Motivationsschreiben mit Lebenslauf inklusiv Foto und der Kandidatur-Checkliste deinem Paten zu
2. Pate reicht deine Bewerbung bis spätestens **10 Tage vor der Sommer-Mitgliederversammlung** an den Präsidenten der Aufnahmekommission ein
3. Die Aufnahmekommission berät über die Bewerbung und stellt dem Vorstand Anträge zur Kandidatur oder Ablehnung bis spätestens am **30. September**
4. Vereinspräsident informiert Paten über Entscheid
5. Pate informiert dich über Entscheid
6. Einladung zur Winter-Mitgliederversammlung (November) inklusive Bekanntgabe (Datum) des Kandidatenseminars
7. **Obligatorische Teilnahme** an der Winter-Mitgliederversammlung (November)